

ぬくもり便り

第24号
令和7年8月

■理事長就任ご挨拶

令和七年六月、新理事長に就任しました。これまで私は副理事長兼法人本部長として、法人全般の運営に携わってきました。ご利用者の皆さまへのサービスがより一層向上するよう、また、法人が一段と成長と発展をするよう尽力いたしますので、よろしく願います。

世界情勢が激変する影響で、電気・ガス・水道などの光熱費の高騰、各種食料品や消耗品の値上がりで、私たちの日常生活も法人の経営環境も厳しさを増しています。そのような中で介護業界に限らず、日本国内の多くの産業で直面している、もうひとつの問題は労働人口の減少です。慢性的な人員不足は十年以上継続しており、人員獲得競争の結果、人件費や採用に関連する経費も高騰しています。介護報酬改定等により介護職員等処遇改善加算が人件費に充たさ

れるサービス事業も増加しましたが、十分ではありません。

■当法人の求める社員像の制定

厳しい現実の中で、自分たちの力でできることは何か。最も優先して解決すべき課題は何かという議論を四施設の運営会議（施設長会議）において繰り返し行ってきました。その中で一番優先すべきは、人員不足の解消であり、人員が不足する原因の一つに離職率の問題がありました。法人として採用に関する費用を支出し、人員補充をしても、離職者が定期的に発生しています。この離職が発生する原因を各施設長が意見提出した結果、「人間関係」という共通の問題を整理することができました。令和五年度に最終案をまとめ、採用時に入社後ミスマッチが発生しないよう（想像していた職場ではなかった等）、「求める人物像」を制定しました。また、受け入れる各職場も求める人物像を自ら体現できるように、立場や役職に分

けた内容で制定しています。

この内容は当法人に限らず、多くの職場や家族関係、友人関係、隣人関係にも一部共通する内容だと考えていますので、あえて公表させていただきます。

■新卒採用・若手社員の場合

①素直であること。「分かりました」「分かりません」が正直であること。

②自分の感情や思考、強み・弱みを正しく認識している人。逆境を乗り越える時に自分の強みを意識的に使えるように認識する人。

③同じ価値観や志を持つ同僚と協力することに感謝し、信頼関係を築くための気遣いや行動を重視できる人。

■中途採用・中堅社員の場合

①変化に柔軟に対応できる人。

（変化とは）新しいスタッフが来た時に温かく迎え入れる。人事異動に理解する。新規事業や事業転換に理解を示す。

②ストレスを脅威とせず、さらに成長するための調整だと考えられる人。

③「自分はやればできる」と前向きに考えている人。

■幹部候補社員の場合

①スタッフとスタッフの間に入り組織を潤滑させることができる人。

②言われた言葉に対して一喜一憂せず、気性が穏やかで、最後の結果が分かるまで自身の感情をコントロールできる人。

③ネガティブな事象に対して「肯定的な言葉を使う」「割り切って考える」「樂觀的な考えの人と行動する」など、ネガティブな連鎖を断ち切るために有効な手段や自己暗示を用いることができる人。

世の中は、ますます不安定化すると聞きます。そのような時代となっても、自分の心身を整えて、ストレスをためずに、心も身体も安定させましょう。

社会福祉法人清風会

理事長 山崎雅胤

※「ぬくもり便り」は、当法人四施設と本部で働くスタッフと入居者等のための広報誌です。

令和六年度事業報告

■ケアハウス事業

入居者様の平均年齢は90・5歳。最高年齢は101歳と、毎年記録更新しています。この長寿の秘訣は「自立支援」にあります。50名が自立した共同生活を営むために大切なのは、ルールを守り規則正しい生活を送ることです。それは、毎日着替える・入浴する・オシャレをする・時間厳守・人と話す・笑う・譲り合う・感動する・美味しい物を食べる・という当たり前で、とても重要な事が歳を重ねる度に少しずつ難しくなります。



海鮮おいしい♡

私たちは、自身で出来る事は見守り、必要なタイミングで必要な支援をご家族と相談しサポートしています。また、外出行事やイベントは大きな刺激となり笑顔や感動が増えるので常に取り組みんでいます。

これからも末永く安全で自立した生活を過ごしていただけるよう努力して参ります。



バラを撮影

■デイサービス(通所介護)事業

ぬくもり五井東

デイサービスセンターぬくもり五井東は、ケアハウスぬくもりの郷に併設されており、介護度の高い方でも安心してご利用していた

だけのデイサービスです。

外出行事も少しずつ再開しております。昨年度はご利用者の満足度を上げる為に、ご利用者がやってみたいことを募りました。

その中でも好評だったのは『餃子パーティー』です。目の前で焼くアツアツの餃子に舌鼓を打ち、「美味しい」といつも以上に召し上がるご利用者様も多く見られました。



焼けたかな?

モグモグ
(美味しい!)

今後でもご利用者様の要望を聞きながら、楽しく過ごせるデイサービスの運営を目指していきたいと思えます。

ぬくもり君塚

ぬくもり君塚では、簡単な運動や介護職員と行うリハビリ体操、作業療法などゲーム感覚で楽しく参加できるようなりハビリを提供

させて頂いております。また、心の体操として沢山の外出イベントを計画して精神面の活性化に繋がっています。お弁当を持つてのお花見やいちご狩りなど四季を感じられるイベントは大好評です。今後でもご利用者様の生活に寄り添いながら、安心とたくさんさんの楽しいを感じて頂けるようなサービスの提供に努めてまいります。

ぬくもり今富

自然豊かな環境にある、ぬくもり今富。そこには、ボランティアの方達がお見えになり、日本舞踊をよく披露して下さいます。今回は、皆で炭坑節を踊る写真をチョイスしました。演者さん、ご利用者の方、職員と、皆で輪になって踊ります。わいわいと皆で楽しめ



お花見ピクニック♪

るイベントです。

そして外出イベントもよく行きます。いちご狩りやお花見、外食へ行きます。普段何気なくする外出でも、気分転換や、歩行訓練にもなるので、イベント含め、今後も楽しめる活動に力を入れて行きたいです。



■グループホーム事業 ぬくもりの家君塚

外出行事やボランティアの受け入れを積極的に行い活動的なグループホームに変わりつつ地域との交流も徐々に増えて参りました。これからも地域に根ざした施設運営を心がけて行いたいと思います。引き続き個人の想いを尊重し「や

りたいこと」や「行きたいところ」に出かけられるように日々のコミュニケーションを大切にしながら活動を行うようにしていきます。これからも毎日が楽しくお元気に安心してお過ごし頂けるよう、皆様の生活を支えて参ります。

ぬくもりの家今富

日々、入居者様の笑い声と歌声にあふれ、自然豊かな環境の中で四季を感じながら生活しています。生活歴に合わせ出来ることを行い満足感や、やりがいを感じられるように工夫しています。家事全般、散歩、様々なイベントに参加し、自分の居場所を見つけていきます。



ぬくもり菜園で収穫した野菜を使い、自分達で調理した料理を食べるのは、楽しみの一つです。家庭的な雰囲気大切に、入居者様に寄り添ったケアを継続して参ります。

■居宅介護支援(ケアマネ)事業

居宅介護支援センターぬくもりは、介護が必要となった際に、可能な限り住み慣れた環境のもとで、自立した生活を営む事ができるようにお手伝いします。

介護相談を始め、介護保険の代行申請や身体・精神状態を把握しながら、グループ内の専門員のみならず、様々なサービス事業所と連携し、サービス計画を作成します。専門員は少人数ですが、皆様には、介護に係る最新の情報を提供できるような頑張つて参ります。

また、市原市内の各地域包括支援センターとの交流を深め、今後も地域の皆様に愛される事業所を目指して参ります。

■訪問介護(ぬくもりケアセン

ター)事業

ぬくもりケアセンターは、ケアマネージャーやケアハウスとの

連携により、利用者様の状態変化に瞬時に適応したサービスを提供しております。利用者様の日常生活状況や健康状態を把握すること、きめ細やかなサービスを心掛けています。

私たちは常に明るく、笑顔で！利用者様に寄り添い、身近な相談相手でありたいと思っています。

私たちは訪問介護職員として、利用者様が、安心して日常生活が送れるように、介護技術と共に人間性の向上にも努め、職員間のコミュニケーションを図り、より良いチームワークで質の高いサービスが提供できるように取り組んで参ります。

■地域密着型特別養護老人ホーム (ぬくもりの家惣社) 事業

令和七年度に入り、早数カ月が経過し、暑さ増す季節に入りました。惣社では昨年に引き続き「美食倶楽部」や「ぬくもりCafe」での食に関する行事で入所者の皆様にはお楽しみ頂いております。

職員においては今年も永年勤続表彰にて複数名の職員が表彰され、惣社でも皆と共に嬉しいの言



葉を掛け、今後も一緒に働いてい
きしようと共に励ましあいました。
ぬくもりの家惣社においては、
今年の春先より体調を崩される入
所者の方が多く、入院も余儀なく
されてしまっておりですが、多職
種での情報共有を密に皆様が安心
して生活ができるように心掛けて
おります。

近年のコロナとの共存、未だ
世論として医療面重視での考え方
が強く残っており本来の姿には戻
らず、もどかしい毎日を送ってい
ますが、惣社の基本的な考え方と
しては「家族としての時間」を大
切にしていき、行事等の余暇活動
以外に入所者の皆様の笑顔溢れる、
充実した日々を送れるように支援
をしていきたいと思えます。

令和6年度の決算概要(社会福祉法人 清風会)

＜資金収支計算書＞

項 目	金額(千円)
(1)事業活動資金収支差額	26,178
①事業活動収入	653,151
・介護保険事業収入	541,064
・老人福祉事業収入	106,379
・その他の収入	5,708
②事業活動支出	626,973
・人件費支出	386,202
・事業費支出	108,639
・事務費支出	127,849
・その他の支出	4,283
(2)施設整備等資金収支差額	▲ 28,528
①施設整備等収入	4,343
・施設整備等補助金収入	3,360
・固定資産売却収入	849
・その他の収入	134
②施設整備等支出	32,871
・設備資金借入金元金償還金	15,138
・固定資産取得支出等	16,879
・その他の施設整備等	854
(3)その他の活動資金収支差額	6,876
①その他の活動収入	17,123
②その他の活動支出	10,247
当期資金収支差額合計	4,526
前期末支払資金残高	58,167
当期末支払資金残高	62,693

注：介護保険事業収入及び人件費支出には、特定及び処遇改善加算額が含まれる

＜事業活動計算書＞

項 目	金額(千円)
(1)サービス活動増減差額	7,394
①サービス活動収益	647,943
②サービス活動費用	640,549
・減価償却費	43,397
・国庫補助金等特別積立金取崩額	▲ 25,798
・その他サービス活動費用	622,950
(2)サービス活動外増減差額	925
①サービス活動外収益	5,208
②サービス活動外費用	4,283
(3)特別増減差額	11
①特別収益	4,209
②特別費用	4,198
当期活動増減差額	8,330
前期繰越活動増減差額	▲ 112
当期末繰越活動増減差額	8,218
基本金取崩額	0
その他の積立金取崩額	0
その他の積立金積立額	0
次期繰越活動増減差額	8,218

注：拠点及びサービス区分間収益・費用は除外した。

＜貸借対照表＞

項 目	金額(千円)
(1)資産の部	919,133
①流動資産	89,021
②固定資産	830,112
・基本財産	775,774
・その他の固定資産	54,338
(2)負債の部	433,421
①流動負債	51,049
②固定負債	382,372
(3)純資産の部	485,712
①基本金	42,901
②国庫補助金等特別積立金	434,593
③次期繰越活動増減差額	8,218
(4)負債及び純資産の部合計	919,133

令和六年度決算概要

編集後記

「今日も暑いですね」とい
言葉が、夏の挨拶の定番となりつ
つあります。水分や塩分の補給は
もちろんのこと、心への栄養補給
も忘れずに、楽しい夏の思い出を
増やしていけたら素敵ですね。

〔栗 記〕

編集委員会事務局

市原市五井2244番地1

クレオ21ビル2階 本部

電話 0436(23)2656